



ROSINSKI & COMPANY **Transformance Pro**

LEADERSHIP & COACHING INTERCULTUREL

PHILIPPE ROSINSKI

Le séminaire

Le Coaching de dirigeants et l'exercice du leadership dans un environnement complexe, interconnecté et global demande une nouvelle approche intégrant la composante culturelle. La cohésion et l'engagement sont indispensables pour éviter :

- Le gaspillage d'énergie et d'argent dans des conflits stériles,
- La sous-utilisation des talents disponibles alors que les entreprises doivent à l'inverse en faire plus avec moins de ressources.

Permet de découvrir comment le coaching interculturel révèle de nouveaux potentiels chez les coachés et augmente leur réussite en bénéficiant de points de vue culturels alternatifs :

- Développer la créativité (en intégrant des points de vue culturels alternatifs - en dépassant ses limitations culturelles),
- Développer la cohésion de groupe et l'engagement individuel (en bâtissant l'unité dans la diversité - en apprenant à valoriser les différences),
- Favoriser une haute performance durable.

Principaux Apports

Des compétences qui permettent de tirer pleinement parti des différences culturelles et de bâtir l'unité dans la diversité :

- Développer sa propre créativité,
- En tant que leader/coach amener les autres à la déployer,
- Devenir un agent de cohésion, d'engagement et de haute performance durable,
- Obtenir la certification pour l'utilisation de l'outil d'évaluation en ligne (COF assessment).

Participants

Ce séminaire s'adresse à :

- Des cadres intervenant en univers transculturel,
- Des DRH ou professionnel de la relation d'aide,
- Des consultants et coachs.





ROSINSKI & COMPANY

Transformance Pro

LEADERSHIP & COACHING INTERCULTUREL
PHILIPPE ROSINSKI

Déroulement du Séminaire.

1^{ère} Journée : Intégration de la dimension interculturelle dans le leadership et le coaching.

Apports théoriques :

- Présentation du coaching interculturel,
- Vision inclusive et dynamique de la culture,
- Comment gérer constructivement les différences culturelles,
- Présentation du COF (Cultural Orientations Framework),
- Application au coaching individuel et d'équipe.

Activités :

- Exploration des cultures individuelles et de leur impact sur le coaching et leadership,
- Analyse des résultats individuels et collectifs du COF,
- Démarrage d'un projet de groupe sur la durée du séminaire.

2^{ème} Journée : Leadership et coaching des individus, des équipes et des organisations.

Apports théoriques :

- Développement des organisations dans le cas des fusions-acquisitions et alliances.

Activités :

- Jeux de rôles – entraînement à la prise en compte de la dimension culturelle dans la communication interpersonnelle et en équipe,
- Mise en valeur de nos différences culturelles et recherche de synergies,
- Etude de cas : Fusion-acquisition (Travail individuel et en groupe).

3^{ème} Journée : Lancement de votre programme de développement personnel.

Apports théoriques :

- Le processus « Global Coaching Process » en trois étapes,
- La « Global Scorecard »,
- Art et coaching interculturel,
- Leadership et coaching selon six perspectives : physique, managériale, psychologique, politique, culturelle et spirituelle.

Activités :

- Présentation des projets de groupe,
- Etude d'un cas complexe de coaching individuel,
- Auto-évaluation et coaching de Pair.

8 raisons de participer au prochain séminaire "Leadership & Coaching Interculturel – Certification COF assessment"

- Accroître votre répertoire en tant que leader/coach pour plus d'efficacité, de créativité et de sens dans notre environnement interculturel et complexe,
- Favoriser de nouvelles opportunités professionnelles en vous différenciant,
- Certification COF assessment,
- Accréditation ICF – 10 CCEUs Core Competencies & 5,15 Resource Development,
- Séminaire de renommée internationale déjà applaudi dans 5 continents et en 3 langues,
- Animé par Philippe Rosinski, pionnier du coaching interculturel, premier Master Certified Coach en Europe, professeur à Tokyo, Prague et Vienne,
- Séminaire basé sur le bestseller "Coaching Across Cultures" recommandé par la Harvard Business School (catégorie "business leadership") et publié en 10 langues (dont la version française préfacée par Vincent Lenhardt),
- Réseau Linked In de 300 Alumni dans le monde entier, source de soutien et de nouvelles rencontres stimulantes

Philippe Rosinski

Le séminaire est assuré par Philippe Rosinski, fondateur de Rosinski & Company, un réseau international de développement des compétences des managers, des équipes et des organisations.

Auteur de « Le Coaching interculturel » et de « Global Coaching », Master of Science de l'Université de Stanford, il enseigne à la Kenichi Ohmae Graduate School of Business à Tokyo ainsi qu'à Prague. Il est le premier Européen à avoir été désigné Master Certified Coach par l'International Coach Federation.

Il intervient dans chaque promotion Coach & Team de TransformancePro depuis trois ans avec Vincent Lenhardt lors du « Module Coaching Interculturel ».

Il est l'auteur du COF (Cultural Orientations Framework) un outil d'évaluation pour les individus, les équipes et les organisations.

www.philrosinski.com

www.globalcoaching.pro

www.COFassessment.com

Date et Lieu

Dates : 25,26,27 Mars 2015, 8h30 -18 h

Lieu : Paris

Prix

Prix par personne : 1 850 € H.T

Ancien CT toutes écoles : 1 295 € H.T

CT en formation Paris : 925 € H.T

Ce programme peut faire l'objet d'une convention ou d'un contrat de formation.

Accréditation

Formation accréditée par l'ICF. Les participants bénéficient de 15.15 heures CCE dont 10 pour ICF Core Competencies



Inscription

Jocelyne Jourdain – TransformancePro

Tel : 33-(0)1 42 99 94 75

jjourdain@transformancepro.fr

Bibliographie

« Le Coaching Interculturel »

Philippe Rosinski



8, rue de Berri Paris

T : 01 42 99 95 00

F : 01 42 99 95 01

contact@transformancepro.fr

www.transformancepro.com